



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 25 เมษายน 2550 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2550

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมความในข้อ 19 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ดังนี้

"กรณีเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้"

ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2550

(นายสมศักดิ์ ตะพานน้อย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 25 เมษายน 2550 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2550

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมความในข้อ 19 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ดังนี้

"กรณีเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้"

ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2550

(นายสมศักดิ์ ทะเกณน้อย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขันที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันสำหรับการสมัครสอบตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม ตามบัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขันแนบท้าย

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่จะเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายจิระศักดิ์ หินเมืองเก่า)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร

บัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขัน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)

อัตรา (บาท)	หลักสูตร
๑๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
๒๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
๓๐๐	สำหรับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2547 เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548 จึงมีมติเห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่งที่สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 / ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารการศึกษา 8) และให้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยให้ใช้ความตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2548

(นายพนิจ เจริญพานิช)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร

เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ สิงหาคม 2548

1. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะเป็นสายงานผู้บริหาร

1.1 ตำแหน่งเปิดสอบ

1.1.1 หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7)

1.1.2 ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 / ผู้อำนวยการส่วน ระดับ 8 (นักบริหารการศึกษา 8)

1.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

1.2.1 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7)

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ว หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

1.2.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 8 / ผู้อำนวยการส่วนระดับ 8 (นักบริหารการศึกษา 8)

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ 8 ว หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2545 อันเนื่องมาจากการที่พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 8 มีนาคม 2548 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2548 มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2545 ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 182 (7) (ข) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ต้องเป็นนายช่างโยธา 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 21 ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ 2 ปี แต่นับรวมหลาย ๆ ช่วงเวลาแล้วครบ 2 ปีให้นับเป็นเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ “

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความในข้อ 182 (7) (ง) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ 4 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 6,910 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 6,560 บาท
- เลื่อนระดับ 5 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 8,440 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 8,020 บาท
- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท

/ข้อ 3.....

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 183 (6) (ค) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ (ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท

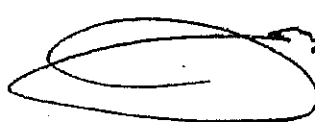
- เลื่อนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 12,780 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 12,780 บาท

ข้อ 4 ให้ยกเลิกแนวทางประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อ 2(1) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ 1) พนักงานเทศบาลผู้ใดที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับใดต้องได้รับเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 อยู่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามที่กำหนด ดังนี้

เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	ต้องได้รับเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 อยู่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน
ระดับ 6	10,390
ระดับ 7	12,780
ระดับ 8	15,700
ระดับ 9	19,290

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2548



(นายพิณิจ เจริญพานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร

(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 63 ลงวันที่ 4 เมษายน 2548)

บัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

กลุ่มที่	ตำแหน่ง
1	- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการ - เจ้าหน้าที่งานธุรการ - เจ้าหน้าที่ทะเบียน - เจ้าหน้าที่งานทะเบียน
2	- เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว - เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
3	- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าหน้าที่เทศกิจ
4	- เจ้าหน้าที่การคลัง - เจ้าหน้าที่งานการคลัง - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี - เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี - เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ - เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ - เจ้าหน้าที่พัสดุ - เจ้าหน้าที่งานพัสดุ - เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี
5	- ช่างโยธา - นายช่างโยธา - ช่างผังเมือง - นายช่างผังเมือง - ช่างเขียนแบบ - นายช่างเขียนแบบ - ช่างสำรวจ - นายช่างสำรวจ - เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง

กลุ่มที่	ตำแหน่ง
6	- ช่างศิลป์ - นายช่างศิลป์ - ช่างภาพ - นายช่างภาพ
7	- ช่างเครื่องยนต์ - นายช่างเครื่องยนต์ - ช่างเครื่องกล - นายช่างเครื่องกล - ช่างไฟฟ้า - นายช่างไฟฟ้า - เจ้าหน้าที่ประปา - เจ้าพนักงานประปา - เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง
8	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน - เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน
9	- เจ้าหน้าที่ห้องสมุด - เจ้าพนักงานห้องสมุด
10	- ทันตสาธารณสุข - ทันตอนามัย
11	- เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล - เจ้าพนักงานสุขาภิบาล - เจ้าหน้าที่โภชนาการ - เจ้าพนักงานโภชนาการ

กลุ่มที่	ตำแหน่ง
12	- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ - เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ - เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข - การพยาบาลเทคนิค - เจ้าหน้าที่พยาบาล - ผู้ช่วยเภสัชกร - เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน
13	- เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ - เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ - เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ - เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์
14	- เจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ - เจ้าหน้าที่งานสวนสาธารณะ
15	- เจ้าหน้าที่เอ็กซเรย์ - เจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค - เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2545 อันเนื่องมาจากการที่พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 8 มีนาคม 2548 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2548 มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2545 ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 182 (7) (ข) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ต้องเป็นนายช่างโยธา 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 21 ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ 2 ปี แต่นับรวมหลาย ๆ ช่วงเวลาแล้วครบ 2 ปีให้นับเป็นเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ “

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความในข้อ 182 (7) (ง) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ 4 ต้องได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 6,910 บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่าขั้น 6,560 บาท
- เลื่อนระดับ 5 ต้องได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 8,440 บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่าขั้น 8,020 บาท
- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่าขั้น 10,390 บาท

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 183 (6) (ค) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" (ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 10,390 บาท

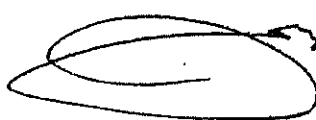
- เลื่อนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 12,780 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 12,780 บาท

ข้อ 4 ให้ยกเลิกแนวทางประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อ 2(1) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" 1) พนักงานเทศบาลผู้ใดที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับใดต้องได้รับเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 อยู่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามที่กำหนด ดังนี้

เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	ต้องได้รับเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 อยู่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน
ระดับ 6	10,390
ระดับ 7	12,780
ระดับ 8	15,700
ระดับ 9	19,290

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2548



(นายพิณิจ เจริญพานิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปทุมธานี

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรปราการ

(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 63 ลงวันที่ 4 เมษายน 2548)

บัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

กลุ่มที่	ตำแหน่ง
1	- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการ - เจ้าหน้าที่งานธุรการ - เจ้าหน้าที่ทะเบียน - เจ้าหน้าที่งานทะเบียน
2	- เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว - เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
3	- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าหน้าที่เทศกิจ
4	- เจ้าหน้าที่การคลัง - เจ้าหน้าที่งานการคลัง - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี - เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี - เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ - เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ - เจ้าหน้าที่พัสดุ - เจ้าหน้าที่งานพัสดุ - เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี
5	- ช่างโยธา - นายช่างโยธา - ช่างผังเมือง - นายช่างผังเมือง - ช่างเขียนแบบ - นายช่างเขียนแบบ - ช่างสำรวจ - นายช่างสำรวจ - เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง

กลุ่มที่	ตำแหน่ง
6	- ช่างศิลป์ - นายช่างศิลป์ - ช่างภาพ - นายช่างภาพ
7	- ช่างเครื่องยนต์ - นายช่างเครื่องยนต์ - ช่างเครื่องกล - นายช่างเครื่องกล - ช่างไฟฟ้า - นายช่างไฟฟ้า - เจ้าหน้าที่ประปา - เจ้าพนักงานประปา - เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง
8	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน - เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน
9	- เจ้าหน้าที่ห้องสมุด - เจ้าพนักงานห้องสมุด
10	- ทันตสาธารณสุข - ทันตอนามัย
11	- เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล - เจ้าพนักงานสุขาภิบาล - เจ้าหน้าที่โภชนาการ - เจ้าพนักงานโภชนาการ

กลุ่มที่	ตำแหน่ง
12	- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ - เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ - เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข - การพยาบาลเทคนิค - เจ้าหน้าที่พยาบาล - ผู้ช่วยเภสัชกร - เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน
13	- เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ - เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ - เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ - เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์
14	- เจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ - เจ้าหน้าที่งานสวนสาธารณะ
15	- เจ้าหน้าที่เอ็กซเรย์ - เจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค - เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์