



คำสั่งเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ที่ ๒๖๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลพะโต๊ะเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

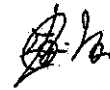
๑. นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ	กรรมการ
๘. ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๙. รก.ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๐. รก.ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๑. รก.ผอ.กองสาธารณสุข	กรรมการ
๑๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๖. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงงามาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘



(นายเฉลิมพล ทองคง)
นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

DO's and Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการ



✓ DO's

✗ DON't



ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ



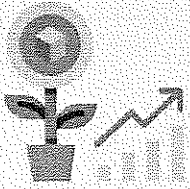
ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



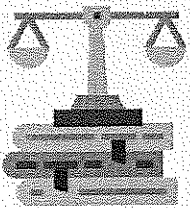
ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม



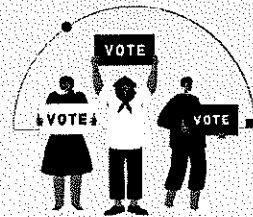
ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม



ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดและทั่วทั้งเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และให้ตรงกับความ ต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ที่ ขพ ๕๒๓๐๔/ ๗๗๑

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

ตามคำสั่งที่ ๑๓๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งให้ นายเสรี วราภาวิโรจน์ นางจุฬารัตน์ ท้อสุวรรณ และนางสาวชุตินันท์ แดงสกล เป็นคณะทำงานฝ่ายติดตามและประเมินผล มีหน้าที่ทำแบบประเมินผลและดำเนินการประเมินผลการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาล นั้น

บัดนี้คณะทำงานฝ่ายติดตามและประเมินผลข้างต้นได้ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว ตามรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเสรี วราภาวิโรจน์)

นักวิชาการศึกษานำวิทยากร รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นปลัดเทศบาล
นายเฉลิมพล ทองคง
ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

(นายจรรยา ชูเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

พิจารณาสั่งการ

นายเฉลิมพล ทองคง

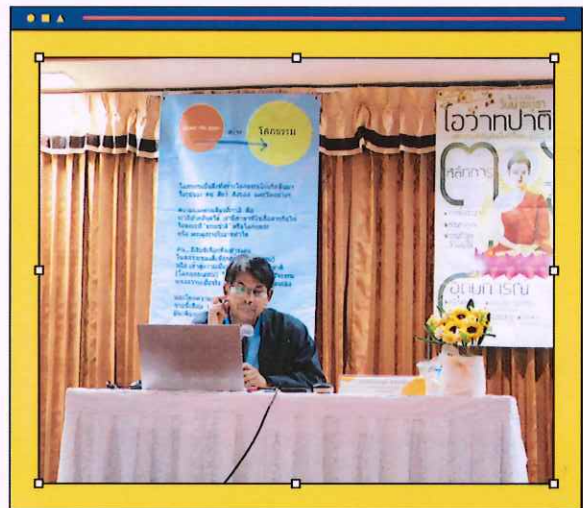
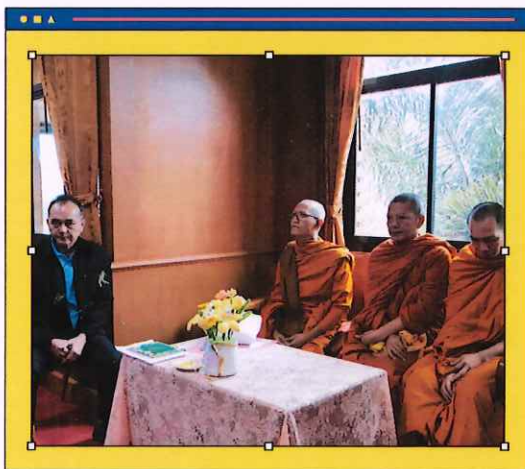
(นายเฉลิมพล ทองคง)

นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

รพ

สำเนา

๘/๑๐/๖๘



รายงานการประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูน
ความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล

๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

โดย
คณะทำงานฝ่ายประเมินผล
เทศบาลตำบลพะโต๊ะ

รายงานการประเมินผล
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาล
ประจำปี ๒๕๖๘

เสนอ

นายเฉลิมพล ทองคง
นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

คณะทำงานฝ่ายติดตามและประเมินผล

นายเสรี วราภาวิโรจน์	หัวหน้าคณะทำงาน
นางจุฬารัตน์ ท้อสุวรรณ	คณะทำงาน
นางสาวชุตินันท์ แดงสกล	คณะทำงาน/เลขา

เก็บรวบรวมข้อมูลเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

คำนำ

ในการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรเทศบาลของเทศบาลตำบลพะโต๊ะนั้น เทศบาลตำบลพะโต๊ะได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้พนักงานเทศบาลรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และบุคลากรเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นบุคลากรที่ดีโดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของเทศบาลตำบลพะโต๊ะให้สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจของเทศบาลตำบลพะโต๊ะต่อไป

คณะทำงานฝ่ายประเมินผล

สารบัญ

	หน้า
ภูมิหลังของโครงการ	
ที่มาของโครงการ	๓
วัตถุประสงค์	๓
คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ	๓
ลักษณะกิจกรรม	๓
ลักษณะของการประเมินผล	
วัตถุประสงค์ของการประเมิน	๓
แบบของการประเมินผล	๔
ขอบเขตของการประเมิน	๔
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	๔
ค่าใช้จ่ายรวมทั้งโครงการ	๗
คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	๘
ภาคผนวก	
ภาพกิจกรรม	๑๐
โครงการ	๑๔
กำหนดโครงการ	๑๗
ตารางฝึกอบรม	๑๘
คำสั่งแต่งตั้ง	๑๙
แบบสอบถาม	๒๑

๑. ภูมิหลังของโครงการ

๑.๑ ที่มาของโครงการ

คุณธรรม และ จริยธรรม เป็นกลไกเพื่อการควบคุมตนเอง ซึ่งเป็นกระบวนการกำกับพฤติกรรมของคนแต่ละคนในองค์กร ส่งเสริมให้ประพฤติชอบ ดังนั้นทั้งคุณธรรม จริยธรรม มีเป้าหมายเดียวกัน คือ นำไปสู่การลดความสูญเสีย ขจัดการรั่วไหล ป้องกันการทุจริต การประพฤติและดำเนินการที่มีขอบเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า โปร่งใส ตอบสนอง สุจริต ซื่อตรง และเที่ยงธรรม เมื่อนำมาใช้ในการบริหารงานที่จะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ หน่วยงานราชการที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และเพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลตำบลพะโต๊ะ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลพะโต๊ะขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนมีคุณธรรม และจริยธรรมและเป็นคนที่มีคุณภาพเหมาะแก่การปฏิบัติงานในองค์กรที่เป็นที่พึ่งของประชาชน

๑.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดี ประพฤติชอบ ป้องกันการทุจริตส่งผลให้องค์กรมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรู้หลักการให้บริการที่ดี ให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร
๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ เกิดผลงานอย่างสร้างสรรค์

๑.๓ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง
จำนวน ๕๕ คน

๑.๔ ลักษณะของกิจกรรม

๑. จัดทำลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม
๒. อบรมให้ความรู้กลุ่มเป้าหมาย

๒. ลักษณะของการประเมินผล

๒.๑ วัตถุประสงค์ของการประเมินผล

๑. เพื่อประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. นำผลการประเมินไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการครั้งต่อไป

๒.๒ แบบการประเมินผล

- แบบประเมินผล

๒.๓ ขอบเขตของการประเมิน

- ในการประเมินครั้งนี้ได้กำหนดเวลาประเมินตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยการใช้แบบประเมินผล โดยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๔ คน

๒.๔ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

- โดยการหาค่าร้อยละ

๓. ข้อค้นพบที่ได้จากการประเมินผลและวิจารณ์ผล

เทศบาลตำบลพะโต๊ะ อำเภอบางสะพาน จังหวัดชุมพร ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและบุคลากรเทศบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะต้องการให้ผู้พนักงานเทศบาลและบุคลากรเทศบาล มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักการบริหารงานแบบมีธรรมาภิบาล ซึ่งหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลก็คือหลักการมีคุณธรรมในการบริหารงาน โดยการยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงามโดยการธรรมาภิบาลเพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกในสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความมีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร และความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

เมื่อการอบรมฯ เสร็จสิ้น จึงได้ทำการประเมินผลการอบรมฯ ด้วยการแจกแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรมฯ ให้แก่ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๕๕ ชุด นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (descriptive statistic) ด้วยการแจกแจงความถี่ เรียงลำดับความถี่ หาค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย โดยกำหนดค่าดังนี้

๑. การวัดระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง การอบรม

มาก	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๓
ปานกลาง	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๒
น้อย	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๑

เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมเชิงปฏิบัติการได้ประเมินผลการอบรมในประเด็นต่างๆปรากฏผล ดังนี้

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งคืนแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน ๔๔ คน แบ่งเป็นชาย ๒๑ คน และ หญิง ๒๓ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๔ คน ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๒ คน และ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๖ คน ระดับปริญญาโท ๒ คน มีอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๓ คน อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๗ คน อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๒ คน และอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒ คน มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ๑ ปี จำนวน ๑๐ คน ระยะเวลา ๑ - ๓ ปี จำนวน ๓ คน ระยะเวลา ๔ - ๖ ปี จำนวน ๔ คน ระยะเวลา ๗ - ๙ ปี จำนวน ๔ คน ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓ คน

สรุปผลการประเมินตามหัวข้อของการจัดการฝึกอบรม ปรากฏผลตามตารางที่ ๑ ดังนี้
 ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ และ ค่าเฉลี่ย ของระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน - หลัง การอบรม

n=๔๔

หัวข้อวิชา	ระดับความรู้ ความเข้าใจ							
	ก่อนการอบรม				หลังการอบรม			
	มาก จำนวน/ ร้อยละ	ปาน กลาง จำนวน/ ร้อยละ	น้อย จำนวน/ ร้อยละ	X	มาก จำนวน/ ร้อยละ	ปาน กลาง จำนวน/ ร้อยละ	น้อย จำนวน/ ร้อยละ	X
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๑๐ ๒๒.๗%	๒๖ ๕๙.๑%	๘ ๑๘.๒%	๒๐.๕	๓๗ ๘๔.๑%	๗ ๑๕.๙%	๐ ๐.๐%	๒.๘๔
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน	๑๒ ๒๗.๓%	๒๗ ๖๑.๔%	๕ ๑๑.๔%	๒.๑๖	๓๙ ๘๘.๖%	๕ ๑๑.๔%	๐ ๐.๐%	๒.๘๙
๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๑๒ ๒๗.๓%	๒๘ ๖๓.๖%	๔ ๙.๑%	๒.๑๘	๓๘ ๘๖.๔%	๖ ๑๓.๖%	๐ ๐.๐%	๒.๘๖
๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำสมาธิ และการฝึกจิต	๙ ๒๐.๕%	๒๗ ๖๑.๔%	๘ ๑๘.๒%	๒.๐๒	๓๖ ๘๑.๘%	๘ ๑๘.๒%	๐ ๐.๐%	๒.๘๒
๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมอารมณ์ประกอบกับมนุษย์สัมพันธ์ สื่อสารการประสานงานและการตัดสินใจ	๑๑ ๒๕.๐%	๒๙ ๖๕.๙%	๔ ๙.๑%	๒.๑๖	๓๗ ๘๔.๑%	๗ ๑๕.๙%	๐ ๐.๐%	๒.๘๔
๖. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขและจัดความขัดแย้ง	๑๒ ๒๗.๓%	๓๐ ๖๘.๒%	๒ ๔.๕%	๒.๒๓	๓๘ ๘๖.๔%	๖ ๑๓.๖%	๐ ๐.๐%	๒.๘๖
ค่าเฉลี่ยรวม				๒.๑๓				๒.๘๕

จากตารางที่ ๑ พบว่า เมื่อได้ประเมินผลการอบรม และทำการวิเคราะห์ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อนและหลังการอบรม พบว่า ก่อนการอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อต่าง ๆ ทั้ง ๖ หัวข้อก่อนการ เข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๒.๑๓ มีค่าเฉลี่ยระดับความรู้ความเข้าใจใน หัวข้อวิชาดังกล่าวหลังการอบรมอยู่ในระดับมาก เท่ากับ ๒.๘๕

ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละของระดับความคุ้มค่าของการอบรมการวัดระดับความคุ้มค่าของการ

อบรม

มากที่สุด	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๕
มาก	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๔
ปานกลาง	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๓
น้อย	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๒
น้อยที่สุด	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๑

n=๔๔

หัวข้อด้านการอบรม	ระดับความรู้ความเข้าใจ					
	๕	๔	๓	๒	๑	X
๑. เนื้อหาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๑๗	๒๒	๔	๑	-	๔.๒๕
๒. เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๑๓	๒๕	๕	-	๑	๔.๑๑
๓. ท่านคาดหวังจะได้รับความรู้ความเข้าใจจากการอบรมครั้งนี้	๑๗	๒๕	๒	-	-	๔.๓๔
๔. หลังการอบรมเสร็จสิ้นท่านได้รับความรู้ความเข้าใจดีขึ้น	๒๒	๒๐	๒	-	-	๔.๔๕
๕. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๔	๒๒	๗	๑	-	๔.๑๑
๖. วิทยากรมีความรอบรู้และความสามารถเหมาะสมในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบเพียงใด	๒๑	๒๑	๒	-	-	๔.๔๓
๗. ความร่วมมือในการดำเนินการฝึกอบรมของระหว่างผู้เข้ารับการอบรมผู้รับผิดชอบโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีมากน้อยเพียงใด	๑๗	๒๔	๓	-	-	๔.๓๒
๘. วัสดุ/อุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติมีความเหมาะสม	๑๕	๒๒	๖	๑	-	๔.๑๖
๙. ความมีประสิทธิภาพความรับผิดชอบและความเอาใจใส่ของผู้จัด	๒๐	๒๒	๒	-	-	๔.๔๑
ค่าเฉลี่ยรวม						๔.๒๙

จากตารางที่ ๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งคืนแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๔๔ คน มีความคิดว่าการจัดการ ฝึกอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่าเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

ตารางที่ ๓ ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

ประเด็น	ระดับความคุ้มค่า			
	คุ้มค่า		ไม่คุ้มค่า	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความคุ้มค่าของการอบรม	๔๒	๙๕.๔๕	๒	๔.๕๕

จากตารางที่ ๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งคืนแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๔๔ คน มีความคิดว่าการจัดการ ฝึกอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่าเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕ และเห็นว่าการอบรมในครั้งนี้ ไม่คุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕

สรุปการแสดงความคิดเห็นในการจัดการฝึกอบรมฯ

ข้อดีของการอบรมฯ ในครั้งนี้

๑. ได้ร่วมงานเป็นกลุ่มคณะและทำให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๒. มีความรู้ด้านจริยธรรมคุณธรรมมากขึ้นและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะมีความสำนึกในหน้าที่ และซื่อสัตย์ต่อหน้าที่
๓. มีความเหมาะสมทั้งระยะเวลา สถานที่ และเนื้อหา

ข้อควรปรับปรุงของการอบรมฯ ในครั้งนี้

๑. ควรปรับเปลี่ยนสถานที่ให้มีความเหมาะสมกับหัวข้อการอบรม


ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของการอบรมฯ ในครั้งนี้

๑. ควรจัดเป็นประจำทุก ๆ ปี
๒. พนักงานทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมโดยไม่มีใครขาด


๔. ค่าใช้จ่ายรวมทั้งโครงการ

๑. ค่าอาหารกลางวัน (ประธาน ผู้เข้าอบรม วิทยากร)				
- จำนวน ๕๗ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน	๘,๕๕๐	บาท	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ประธาน ผู้เข้าอบรม วิทยากร)				
- (จำนวน ๕๗ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท)	เป็นเงิน	๓,๙๙๐	บาท	
๓. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	เป็นเงิน	๔,๐๐๐	บาท	
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๙๐๐	บาท	
- ชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๑ คน				
- ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒.๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๑ คน				
- ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง จำนวน ๑ คน				
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์				
- ค่าสมุด, ปากกา (จำนวน ๕๕ ชุด ๆ ละ ๕๐บาท)	เป็นเงิน	๒,๗๕๐	บาท	
๖. ค่าของใส่เอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๑,๖๕๐	บาท	
(จำนวน ๕๕ ใบ ๆ ละ ๓๐ บาท)				
๗. ค่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๑ คืน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๒๐๐	บาท	
๘. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ วัสดุ	เป็นเงิน	๑,๕๐๐	บาท	
๙. ค่าประกาศเกียรติบัตร	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท	
๑๐. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๔๖๐	บาท	
รวม	เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐	บาท	

๕. คณะทำงานฝ่ายติดตามและประเมินผล (ตามคำสั่งที่ ๑๓๒/๒๕๖๘ ลว ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘)

(ลงชื่อ)..........หัวหน้าคณะทำงาน
(นายเสรี วราภาวิโรจน์)
นักวิชาการศึกษาคำาณการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ)..........คณะทำงาน
(นางจุฬารัตน์ ท้อสุวรรณ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน

(ลงชื่อ)..........คณะทำงาน/เลขา
(นางสาวชุตินันท์ แดงสกล)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ภาคผนวก

ภาพรวมกิจกรรม









รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คุณธรรม และ จริยธรรม เป็นกลไกเพื่อการควบคุมตนเอง ซึ่งเป็นกระบวนการกำกับพฤติกรรมของคนแต่ละคนในองค์กร ส่งเสริมให้ประพฤติชอบ ดังนั้นทั้งคุณธรรม จริยธรรม มีเป้าหมายเดียวกัน คือ นำไปสู่การลดความสูญเสียชีวิต ป้องกันการทุจริต การประพฤติและดำเนินการที่มีขอบเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า โปร่งใส ตอบสนอง สุจริต ซื่อตรง และเที่ยงธรรม เมื่อนำมาใช้ในการบริหารงานที่จะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ หน่วยงานราชการที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และเพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลตำบลพะโต๊ะ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลพะโต๊ะขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนมีคุณธรรม และจริยธรรมและเป็นคนที่มีคุณภาพเหมาะแก่การปฏิบัติงานในองค์กรที่เป็นที่พึงของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดี ประพฤติชอบ ป้องกันการทุจริตส่งผลให้องค์กรมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนยิ่งขึ้น
- ๓.๒. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรู้หลักการให้บริการที่ดี ให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร
- ๓.๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- ๓.๔. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ เกิดผลงานอย่างสร้างสรรค์

๔. เป้าหมายผู้เข้าอบรม

๔.๑	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๖ คน
๔.๒	พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๓ คน
๔.๓	พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๓ คน
๔.๕	พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๓ คน
		รวมจำนวน	๕๕ คน

หมายเหตุ จำนวนแต่ละกลุ่มเป้าหมายสามารถเปลี่ยนแปลงได้

๕. ที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม (ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลตำบลพะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้องวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดเตรียมโครงการ
- ๔) ดำเนินการฝึกอบรมตามตารางการฝึกอบรมแนบท้ายโครงการ
- ๕) ประเมินผลโครงการ
- ๖) รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่าย จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หน้า ๘๕) แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรเทศบาล ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีประมาณการค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน (ประธาน ผู้เข้าอบรม วิทยากร)			
- จำนวน ๕๗ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน	๘,๕๕๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ประธาน ผู้เข้าอบรม วิทยากร)			
- (จำนวน ๕๗ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท)	เป็นเงิน	๓,๙๙๐	บาท
๓. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	เป็นเงิน	๔,๐๐๐	บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๙๐๐	บาท
- ชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๑ คน			
- ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒.๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๑ คน			
- ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง จำนวน ๑ คน			
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์			
- ค่าสมุด, ปากกา (จำนวน ๕๕ ชุด ๆ ละ ๕๐บาท)	เป็นเงิน	๒,๗๕๐	บาท
๖. ค่าของใส่เอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๑,๖๕๐	บาท
(จำนวน ๕๕ ใบ ๆ ละ ๓๐ บาท)			
๗. ค่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๑ คืน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๒๐๐	บาท
๘. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ วัสดุ	เป็นเงิน	๑,๕๐๐	บาท
๙. ค่าประกาศเกียรติบัตร	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท
๑๐. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๔๖๐	บาท
รวม	เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐	บาท


หมายเหตุ: สามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ (ภายในอัตราที่ระเบียบฯกำหนด)

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพะโต๊ะ

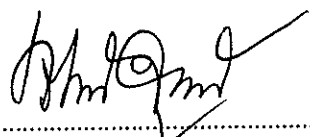
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรม ได้มีการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมนำหลักการให้บริการที่ดี มาใช้ในการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานลดการกระทำผิดในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๔ เกิดความสามัคคีในองค์กร บุคลากรของเทศบาลเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ อย่างสร้างสรรค์

ผู้เขียนโครงการ..... 

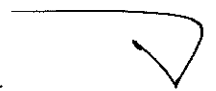
(นางสาวสารีย์ เรืองเกตุ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ..... 

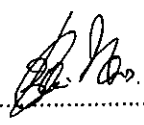
(นางสาวศิริรัตน์ จุลพงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นายจรูญ ชูเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายเฉลิมพล ทองคง)

นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมการหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล
บุคลากรของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม (ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

- | | |
|--------------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียนรับเอกสาร |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิด (โดยนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ)
- ประธานจุดเทียน ธูปบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานกล่าวเปิดการฝึกอบรม (กล่าวรายงานโดยปลัดเทศบาล) |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยายเรื่องหลักธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น (โดยเจ้าอาวาส
วัดควนดอกไม้) |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมทางการบริหารใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช.
จังหวัดชุมพร) |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น. | - บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม
(โดยวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดชุมพร) |
| เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | - ระเบียบกฎหมายที่ควรรู้ในการปฏิบัติราชการ
- วินัยและการรักษาวินัย
- การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน
ท้องถิ่น (โดย ปลัดเทศบาล) |

ตารางฝึกอบรมโครงการอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม(ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลตำบลพะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร

วัน/เดือน/ปี	เวลา						
	๐๘.๐๐ น.	๐๘.๔๕ น.	๐๙.๐๐ น.	๑๐.๓๐ น.	๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น.	๑๔.๓๐ น.
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	- ลงทะเบียน - รับเอกสาร	พิธีเปิด	หลักการใน การทำงาน ร่วมกับผู้อื่น (วิทยากร พระสงฆ์)	การพัฒนา คุณธรรมและ จริยธรรม ทางการ บริหารงานใน องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น (วิทยากร จาก ปปช.)	รับประทานอาหาร กลางวัน	การสร้าง วัฒนธรรม องค์กรแห่ง คุณธรรมและ ความโปร่งใส (วิทยากร จาก ปปช.)	- ระเบียบ กฎหมายที่ควรรู้ ในการปฏิบัติ ราชการ - วินัยและการ รักษาวินัย - การประพฤติ และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น (โดย ปลัดเทศบาล)

หมายเหตุ ๑. ตารางการฝึกอบรมอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่างในท้องประชุมโดยไม่มีพักรับประทาน เข้า เวลา ๑๐.๓๐ น. ปลาย เวลา ๑๔.๓๐ น.



คำสั่งเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ที่ ๑๓๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรเทศบาลโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดี ประพฤติชอบ ลดความสูญเสียชีวิต ป้องกันการทุจริตช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ เทศบาลตำบลพะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร เพื่อให้การจัดการทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายเฉลิมพล ทองคง	นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ นายอนันต์ เกตุวารี	รองนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวจุฬารัตน์ เกิดสมบัติ	รองนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ	คณะทำงาน
๑.๔ นายกวินบน แก่นกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรี	คณะทำงาน
๑.๕ นายจร	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	คณะทำงาน
๑.๖ นายจรูญ ชูเจริญ	ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ	คณะทำงาน/เลขาฯ

มีหน้าที่ อำนวยการให้คำปรึกษาประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปฝึกอบรม

๒. คณะทำงานฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

๒.๑ นายจักริน ท้อสุวรรณ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นายนคร สุขเจริญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒.๓ พนักงานจ้างชายทุกคน		คณะทำงาน
๒.๔ นายรัตนชัย โสภณ	จพง.ป้องกันฯชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขาฯ

มีหน้าที่ จัดสถานที่ฝึกอบรม สถานที่รับประทานอาหาร จัดเตรียมเครื่องเสียงและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการอบรม และหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานฝ่ายลงทะเบียน ประกอบด้วย

๓.๑ นายประพันธ์ ไชยพูล	นักพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ นางรุ่งกานต์ รัตนช่วง	ผู้ช่วยครูฯ	คณะทำงาน
๓.๓ นางจिरนันท์ ปานเจิม	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/เลขาฯ

มีหน้าที่ จัดลงทะเบียนและแจกเอกสารให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม และหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวสารีย์	เรืองเกต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ นางสาวพรณี	รักษารัตน์	ครู	คณะทำงาน
๔.๓ นางสาวสุดารัตน์	แก้วหนู	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๔.๔ นางอมรลักษณ์	แสงทอง	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๔.๕ นางลัดดาวัลย์	ประกอบปราม	ภารโรง	คณะทำงาน
๔.๖ นางสาวบุญเยี่ยม	มีกุล	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	คณะทำงาน/เลขาฯ

มีหน้าที่ จัดเตรียม และบริการอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม ตลอดจนการดำเนินการอื่นๆ จนแล้วเสร็จ

๕. คณะทำงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๕.๑ นางสาวพัทธรา	ชูโชติ	นักวิเคราะห์ชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ นางสาวปิยธิดา	ชนะ	ครู	คณะทำงาน
๕.๓ นางนิตยร์ดี	นิตย์ตรง	ครู	คณะทำงาน
๕.๔ นางสาวเยาวรัตน์	นัทธิคุณ	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๕.๕ นางสาวสุจิตรา	แก้วทงงค์	ผช.จหน.ประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน/เลขาฯ

มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ จัดทำหน้าที่พิธีกร ดูแลระบบเครื่องเสียง โปรเจคเตอร์ เครื่องฉายภาพอื่นๆ เก็บภาพถ่ายตลอดการฝึกอบรม เผยแพร่กิจกรรมการฝึกอบรม และหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะทำงานฝ่ายการเงินและบัญชีและพัสดุ ประกอบด้วย

๖.๑ นางสาวชุลี	ภยวิมุตติ	ผู้อำนวยการกองคลัง	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ นางสาวสารีย์	เรืองเกต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๖.๓ นางกรณิศ	ไกรนรา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.๔ นางสาวนิลบล	ฉิมมี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๖.๕ นางสาวธารารัตน์	นัยสอน	ผู้ช่วยพัสดุฯ	คณะทำงาน
๖.๖ นางสาวจิตตวดี	นัทธิคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/เลขาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างการเก็บเงิน จ่ายเงิน เก็บใบเสร็จทุกอย่าง เก็บตัวเงิน และหลักฐานทางการเงิน เพื่อนำมาเป็นหลักฐานในการส่งเงินยืมและหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. คณะทำงานฝ่ายติดตามและประเมินผล

๗.๑ นายเสรี	วราภาวิโรจน์	นักวิชาการศึกษา	หัวหน้าคณะทำงาน
๗.๒ นางจุฬารัตน์	ท้อสุวรรณ	ผช.จพง.ทะเบียน	คณะทำงาน
๗.๓ นางสาวชุตินันท์	แดงสกล	ผช.จพง.ธุรการ	คณะทำงาน/เลขาฯ

มีหน้าที่ ดำเนินการติดตาม และประเมินผลการดำเนินการโครงการ โดยวิธีการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและรายงานผู้บริหารทราบภายในหกสัปดาห์และหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายเฉลิมพล ทองคง)

นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและบุคลากรเทศบาล
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

คำชี้แจง

๑. แบบประเมินผลนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการจัดฝึกอบรมและนำข้อมูลความ
คิดเห็นที่ได้รับไปปรับปรุงพัฒนาการจัดการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงขอความกรุณาให้ตอบแบบประเมินนี้ทุกข้อตาม
ความเป็นจริง

๒. แบบประเมินนี้แบ่งเป็น ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรม แบ่งเป็น ๓ หมวด คือ

หมวดที่ ๑ ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อของการฝึกอบรม

หมวดที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม

หมวดที่ ๓ ความพึงพอใจในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ บรรยายเพื่อแสดงความคิดเห็น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงและเติมข้อความให้สมบูรณ์

๑. เพศ ชาย หญิง

๒. วุฒิการศึกษา

ม.๖/ปวช. ปวช./อนุปริญญา ปริญญาตรี ปริญญาโท

๓. อายุของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี ๖๑ ปีขึ้นไป

๔. ท่านดำรงตำแหน่ง/ได้รับบรรจุแต่งตั้งมา

ต่ำกว่า ๑ ปี ๑-๓ ปี ๔-๖ ปี ๗-๙ ปี ๑๐ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรม แบ่งเป็น ๓ หมวด คือ

โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

หมวดที่ ๑ ท่านคิดว่า ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ (เรื่อง) ต่างๆ ที่บรรจุไว้ในการอบรมฯ นี้ ทั้ง ก่อน และ หลัง ในระดับใด

หัวข้อ	ระดับความรู้ ความเข้าใจ					
	ก่อนการอบรม			หลังการอบรม		
	มาก	ปานกลาง	น้อย	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน						
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน						
๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล						
๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำสมาธิ และการฝึกจิต						
๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ควบคุมอารมณ์ ประกอบกับมนุษยสัมพันธ์ สื่อสารการประสานงาน และการตัดสินใจ						
๖. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขและจัดความขัดแย้ง						

หมวดที่ ๒ ท่านมีความคิดเห็นต่อการฝึกอบรมในครั้งนี้อย่างไร

ความคิดเห็นด้านการอบรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. เนื้อหาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
๒. เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
๓. ท่านคาดหวังว่าจะได้ความรู้ความเข้าใจจากการอบรมครั้งนี้					
๔. หลังการอบรมเสร็จสิ้นท่านได้รับความรู้ความเข้าใจดีขึ้น					
๕. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๖. วิทยากรมีความรอบรู้และความสามารถเหมาะสมในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบเพียงใด					
๗. ความร่วมมือในการดำเนินการฝึกอบรมของระหว่างผู้เข้ารับการอบรมผู้รับผิดชอบโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีมากน้อยเพียงใด					
๘. วัสดุ/อุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติมีความเหมาะสม					
๙. ความมีประสิทธิภาพความรับผิดชอบและความเอาใจใส่ของผู้จัด					

หมวดที่ ๓ ท่านมีความพึงพอใจเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ระยะเวลาการอบรมตลอดหลักสูตร					
๒. เอกสารประกอบการอบรม					
๓. วิทยากร					
๔. ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน					
๕. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการ					

ตอนที่ ๓ บรรยายเพื่อแสดงความคิดเห็น

โดยสรุป ท่านคิดว่าการอบรมในครั้งนี้ให้ผลคุ้มค่าหรือไม่

คุ้มค่า

เพราะ

.....
.....
.....

ไม่คุ้มค่า

เพราะ

.....
.....
.....

การอบรมฯ ในครั้งนี้ มีข้อดี คือ

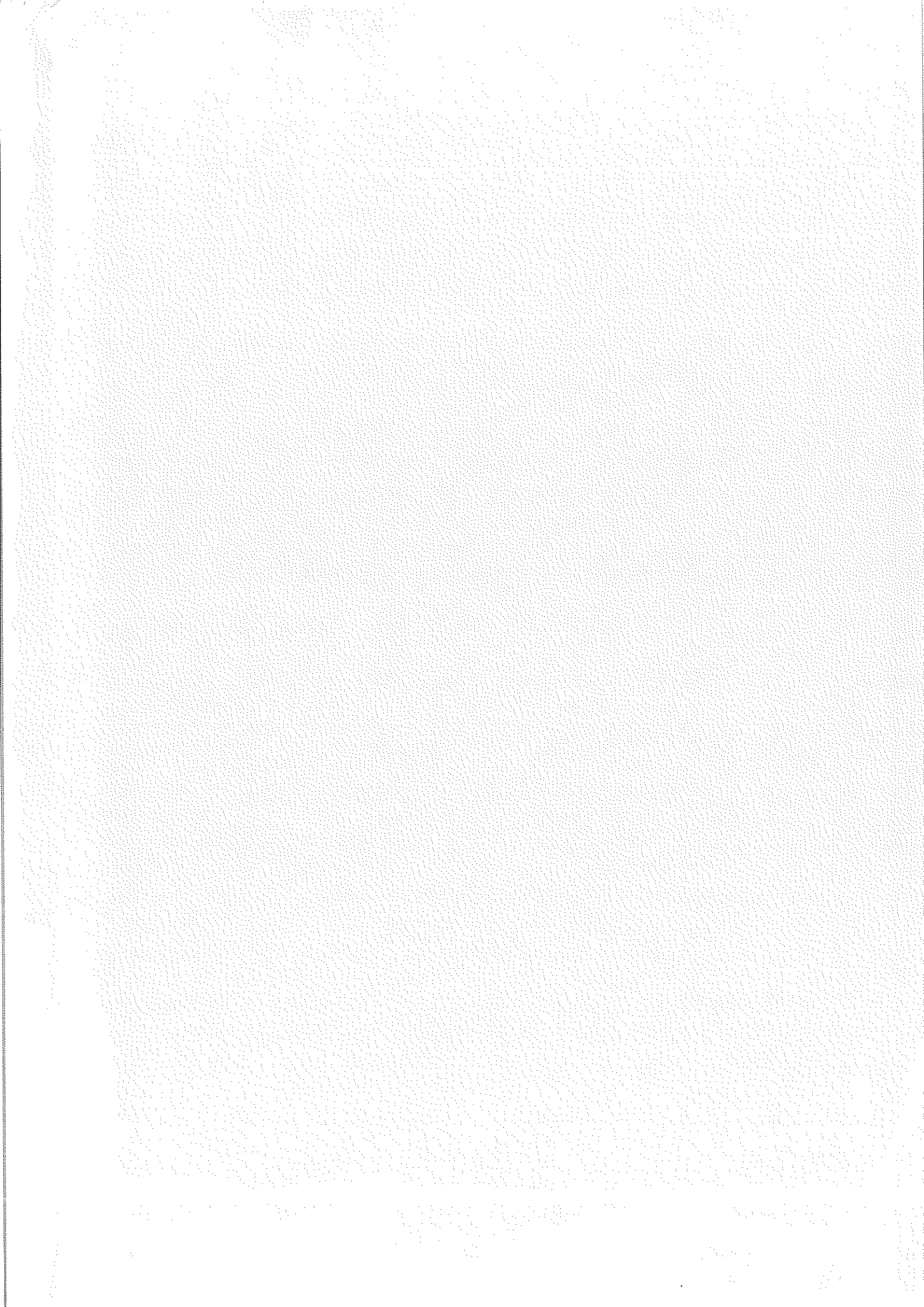
.....
.....

การอบรมฯ ในครั้งนี้ มีข้อควรปรับปรุง คือ

.....
.....

ข้อเสนอแนะอื่น

.....
.....
.....



ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามารถคุ้มครอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก้าว หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อกับราชการกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น
- (๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ
- (๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด
- (๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการขมขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด
- (๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว
- (๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใด ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย
- (๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา
- (๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ
- ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อุนพงษ์ เฝ้าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอนาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวกาย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวกาย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระหอบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จ่ายอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อุนพงษ์ เฝ้าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น