

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ของ

เทศบาลตำบลพะโต๊ะ

อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลพะโต๊ะ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถ ตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลพะโต๊ะ
อำเภอ พะโต๊ะ จังหวัด ชุมพร

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้					
๑.ด้านการสรรหาและบริหารอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๘	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ.๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๖๗	เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลสูงกว่าร้อยละ ๓๕ ทำให้ไม่สามารถปรับปรุงเพิ่มเติมในแผนอัตรากำลังได้	เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการในการลดภาระค่าใช้จ่ายโดยการยุบตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนิน การได้					
	๑.๒ การสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงาน ดับเพลิงและผู้ช่วยพัสดุ	เสร็จสมบูรณ์ แต่งตั้งพนักงานจ้าง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย.๒๕๖๗ - ๑๕ ธ.ค.๒๕๖๗	คนมาสมัคร จำนวนน้อย	เพิ่มช่องทางในกา ประชาสัมพันธ์ใน การรับสมัคร พนักงานจ้างให้ มากขึ้น
	๑.๓ การขอใช้บัญชีผู้ ผ่านการสรรหาสายงาน ผู้บริหารท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองคลัง	เสร็จสมบูรณ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับบริการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการ พัฒนา บุคลากร	อบรมหลักสูตร การใช้ แพลตฟอร์มดิจิทัลระบบการ จัดการค่าน้ำประปาสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรุ่น ที่ ๗	นักวิชาการเงินและบัญชีเข้ารับ การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	๘,๒๐๐	๗-๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	โครงการฝึกอบรม แนวทาง ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญการ เข้าร่วมฝึกอบรม	๘๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕-๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	อบรมหลักสูตร แนวทางการ จัดทำบริหารความเสี่ยงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด (ปบบ บส.๑-๕) และ ศึกษาข้อบกพร่องจากการ ตรวจสอบด้านการเงินการบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	หัวหน้าสำนักปลัด นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมฝึกอบรม	๓๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	๒๗-๒๙ ต.ค.๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี

	<p>อบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางการตรวจสอบ ทักท้วง และการดำเนินคดีตามกฎหมายของหน่วยตรวจสอบ รุ่นที่ ๒</p>	<p>นักวิชาการตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรม</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>๗,๙๐๐</p>	<p>๓-๕ พ.ย.๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>อบรมหลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคลเทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ ๓</p>	<p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมอบรม</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๗,๙๐๐</p>	<p>๑๐-๑๒ พ.ย.๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖</p>	<p>ปลัดเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมอบรม</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑๐,๕๕๘</p>	<p>๕-๗ มิ.ย.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

	<p>อบรมหลักสูตร ปรับเป็นพินัย กระบวนการดำเนินการ แนวทาง ขั้นตอนในการปรับเป็นพินัย การ ส่งสำนวนคดีปรับเป็นพินัยให้แก่ พนักงานอัยการสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒</p>	<p>ปลัดเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ เข้าร่วมอบรม</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑๖,๖๘๐</p>	<p>๘-๑๐ มี.ค.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด นักวิชาการตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรม</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑๖,๖๘๐</p>	<p>๒๓-๒๖ เม.ย.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>โครงการ (อพ.สธ) จัดฝึกอบรม กลุ่มสมาชิก การประชุมกลุ่ม สมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น ครั้งที่๑/๒๕๖๗</p>	<p>ปลัดเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญการ จพง.พัสดุ ชำนาญการ นวก.เงินและ บัญชี นวก.ศึกษา นายช่างโยธา จพง.สาธารณสุข ผช.จพง.ธุรการ ผช.จพง.พัฒนาชุมชน</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑๑,๐๐๐</p>	<p>๒๑-๒๒ มี.ค.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	เสร็จสมบูรณ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๗	-	-
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	เสร็จสมบูรณ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-	-

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านการ ส่งเสริม จริยธรรมและ การรักษาวินัย ของบุคลากร ในหน่วยงาน	ประชุมแจ้ง แนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	เสร็จสมบูรณ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘	-	-

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการ เสริมสร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	การตรวจสอบภาพประจำปี พนักงาน	เสร็จสมบูรณ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-	-

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ต้น	๑	-	
	อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองการประปา	ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	ครู	คศ๑	๑	๑	
	ครู	คศ ๒	๑	๑	
	ครู	คศ ๓	๑	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีความรู้	๑	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีความรู้	๒	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีความรู้	๓	๓	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ผู้มีความรู้	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ผู้มีความรู้	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ผู้มีความรู้	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้มีความรู้	๑	-	
	พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีทักษะ	๔	๓	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	พนักงานจ้างทั่วไป	ทั่วไป	๑๐	๑๐	
รวม			๔๘	๔๙	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑.	อบรมหลักสูตร การใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลระบบการจัดการค่าน้ำประปาสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จ.สงขลา	๒	๑	นางสาวณัฐธิดา นิมละมัย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๒.	โครงการฝึกอบรม แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๐	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๔	๓	นางสาวณัฐธิดา นิมละมัย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นางกรณิศ ไกรนรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ นางสาวนิลบล ฉิมมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญการ
๓.	อบรมหลักสูตร แนวทางการจัดทำบริหารความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (ปบบ บส. ๑-๕) และศึกษาข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงินการบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	โรงแรมมรกต ทวิน อ.เมือง จ.ชุมพร	๓	๓	นางสาวศรียรัตน์ จุลพงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด นางสาวพรรณทิพย์ เลื่อนฉวี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นางสุพัตรา ชูโชติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔.	อบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางการตรวจสอบ ทักท้วง และการดำเนินคดีตามกฎหมายของหน่วยตรวจสอบ รุ่นที่ ๒	โรงแรมไทม์อนพลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๓	๑	นางสาวพรรณทิพย์ เลื่อนฉวี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๕.	อบรมหลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้าง ผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ ๓	โรงแรมโดมอนพลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๓	๑	นางสาวสารีย์ เรืองเกต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ	๓	๒	นายจรรุญ ชูเจริญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นางสาวสารีย์ เรืองเกต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗.	อบรมหลักสูตร ปรับเป็นพินัยกระบวนการ ดำเนินการ แนวทางขั้นตอนในการปรับเป็น พินัย การส่งสำนวนคดีปรับเป็นพินัยให้แก่ พนักงานอัยการสำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีฯ	๓	๒	นายจรรุญ ชูเจริญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นางสาวสารีย์ เรืองเกต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘.	โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ	๔	๒	นางสาวศรีรัตน์ จุลพงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด นางสาวพรรณทิพย์ เลื่อนฉวี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๙.	<p>โครงการ (อพ.สธ) จัดฝึกอบรมกลุ่มสมาชิก การประชุมกลุ่มสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น ครั้งที่๑/๒๕๖๗</p>	<p>ม.แม่โจ้-ชุมพร อ.ละแม จ.ชุมพร</p>	๒	๑๑	<p>นายจรูญ ชูเจริญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นางสาวสารีย์ เรืองเกตุ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวนิลบล ฉิมมี ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีชำนาญการ นางกรณิศ ไกรนรา ตำแหน่ง จพง.พัสดุชำนาญการ นางสาวณัฐธิดา นิมละมัย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นายเสรี วราภาวิโรจน์ ตำแหน่ง นวก.ศึกษา นายจักริน ท้อสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธา นายนคร สุขเจริญ ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุข นางนิตยา ทองคง ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ นางสาวบุญเยี่ยม มีกุล ตำแหน่ง ผช.จพง.พัฒนาชุมชน นางสาวชุตินันท์ แดงสกล ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ</p>
----	---	--	---	----	--

ปัญหา / อุปสรรค

..... ไม่มีปัญหา / อุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ

..... ไม่มีข้อเสนอแนะ