

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ของ

เทศบาลตำบลพะโต๊ะ

อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

# ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพ

การพัฒนาศูนย์สุขภาพของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เพื่อเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

## วิสัยทัศน์(Vision)

“เป็นองค์กรบริการสาธารณสุข มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี อนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น ด้วยการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม”

## พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี
- การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

## นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลพะโต๊ะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดต้นทุนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

## ๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานบริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (เพิ่มเติม) การรายงานตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อมาบรรจุแต่งตั้ง

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการสรรหามาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒.๓ การสรรหาพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังให้ครบถ้วนหากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการสรรหามาทดแทนภายใน ๔๕ วัน

## ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมทั้งที่เทศบาลตำบลพะโต๊ะจัดฝึกอบรมเองและส่งเข้าร่วมฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาที่จัดฝึกอบรมและจัดศึกษาดูงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

## ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการดูแลด้านสุขภาพจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีมาตรการการป้องกันโรคติดต่อไวรัส โคโรนา b0G)ÄJ

ให้เป็นไปตามประกาศของเทศบาลตำบลพะโต๊ะเกี่ยวเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างรวมถึงพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษารอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของถัดไป) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน)

## ๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพะโต๊ะ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล

